

Balanç Social 2024

INSTITUT DE SALUT GLOBAL BARCELONA (ISGLOBAL)

1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ	2
1.1. MISSIÓ	2
1.2. ACTIVITATS I PROJECTES	3
Tuberculosi: grans passos contra un assassí important	3
Netejant l'aire	5
Microorganismes que cavalquen el vent	7
1.3. PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS	8
1.4. ACTIVITAT ECONÒMICA	8
1.5. EFECTIVITAT	9
1.6. EFICIÈNCIA	10
2. PERSONES	10
2.1. PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ	10
2.1.1 <i>PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ</i>	10
2.1.2 <i>IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT</i>	11
2.1.3 <i>CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ</i>	11
2.1.4 <i>IGUALTAT RETRIBUTIVA</i>	12
2.1.5 <i>DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL</i>	13
2.1.6 <i>SALUT, SEGURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL</i>	14
2.1.7 <i>COMUNICACIÓ INTERNA</i>	14
2.2. VOLUNTARIAT	15
3. BON GOVERN	16
3.1. TRANSPARÈNCIA	16
3.2. PATRONAT	16
4. XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA	20
4.1. COL·LABORACIONS	20
4.2. SENSIBILITZACIÓ	23
5. MEDI AMBIENT	24
5.1. GESTIÓ AMBIENTAL	24
5.2. GESTIÓ DE RESIDUS	26
6. PROVEÏDORS	27
6.1. GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS I COMPRA RESPONSABLE	27
7. ALTRES	28
7.1. INNOVACIÓ	28

1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

1.1.MISSIÓ

Missió de la fundació

L'objectiu de la Fundació és contribuir i reforçar la salut global mitjançant la generació, innovació i transmissió de coneixement de qualitat, amb especial èmfasi en les poblacions més desfavorides, promovent l'equitat en salut contribuint a trencar el cercle viciós del binomi "pobresa-malaltia", en línia amb els Objectius de Desenvolupament del Mil·lenni de les Nacions Unides que fan referència a la salut.

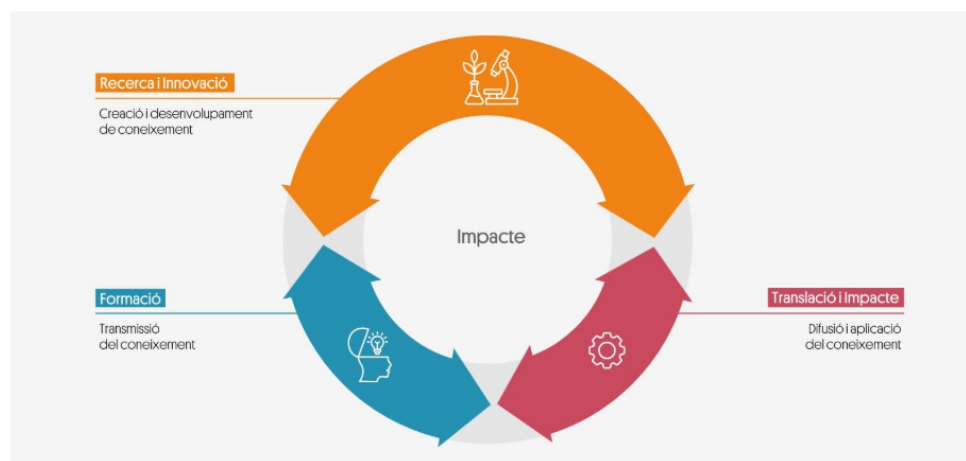
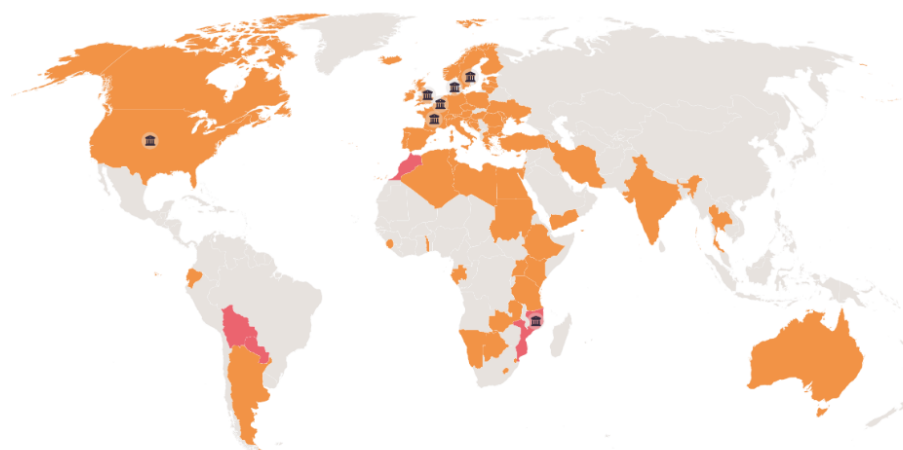


Foto: La cadena de valor d'ISGlobal té com a objectiu la creació d'un cercle virtuós al voltant del coneixement generat per la recerca.

Àmbit geogràfic

ISGLOBAL gestiona projectes tant a nivell nacional com internacional, beneficiant les poblacions dels països en desenvolupament i les que en provenen.

On actuem



- Projects and networks coordinated by ISGlobal
- Long-term strategic alliances

Bolivia & Paraguay

Morocco

Mozambique

1.2. ACTIVITATS I PROJECTES

Línies i àmbits d'actuació principals

Les principals àrees d'activitat d'ISGLOBAL inclouen la investigació biomèdica en salut global, la formació i la transferència de coneixement mitjançant activitats educatives i projectes de translació i participació ciutadana.

Activitats principals desenvolupades durant el 2024

- Recerca biomèdica a través dels programes de recerca, hubs i iniciatives
- Inici implementació Severo Ochoa (2024-2028)
- Programes d'educació i formació, externs i interns.
- Iniciatives polítiques i de desenvolupament global
- Elaboració del nou pla estratègic *Our Strategy to 2027*
- Implementació de l'impacte en recerca.
- Implementació del Pla d'Igualtat 2021-2024.
- Renovació segell "HR Excellence in Research" (HRS4R)
- Actualització i implantació del Pla de Ciberseguretat
- Gestió de subvencions competitives i contractes privats.
- Quality assurance
- Compliance programme

Projectes de recerca destacats del 2024

Tuberculosi: grans passos contra un assassí important

Els nostres grups multidisciplinaris aborden la tuberculosi (TB) centrant-se en les persones amb més risc: nens, adults amb VIH, poblacions empresonades i persones que viuen en la pobresa extrema.

Tuberculosi: 1,25 milions de morts, 10,8 milions de casos el 2023

El 2023, la tuberculosi va recuperar el seu lloc com la principal causa de mort infecciosa del món, superant la COVID-19 després d'una pausa de tres anys. Segons l'OMS, 1,25 milions de persones van morir de tuberculosi i aproximadament 10,8 milions de persones van emmalaltir. Això és particularment tràgic perquè la tuberculosi és prevenible i curable.

Una sèrie d'estudis realitzats per investigadors d'ISGlobal podrien ajudar a canviar la situació millorant el diagnòstic de tuberculosi en nens i adults amb VIH, avaluant la seva càrrega en els presos i demostrant l'impacte dels programes de reducció de la pobresa.

Utilitzar la femta per millorar el diagnòstic

El diagnòstic de la tuberculosi normalment es basa en mostres d'esput, però són difícils d'obtenir de nens i adults amb VIH, dos dels grups amb més risc. [Alberto Garcia- Basteiro i el seu equip](#), com a part de la col·laboració [Stool4TB](#), van demostrar que les mostres de femta es poden utilitzar amb èxit per detectar l'ADN de *M. tuberculosis* amb la prova molecular Xpert /Ultra. [En nens](#), l'addició de proves de femta va augmentar la detecció de casos en un 39%, segons una metaanàlisi de 35 estudis independents. En adults amb VIH, va millorar el diagnòstic de tuberculosi, especialment en aquells amb immunodeficiència greu. "Stool/Xpert /Ultra ofereix una manera més fàcil i eficaç de confirmar la tuberculosi, especialment quan les mostres respiratòries són difícils d'obtenir", diu Lucía- Carratalá, primera autora de l'estudi.

Centrar-se en els presos

Les presons són entorns d'alt risc per a la transmissió de la tuberculosi, però aquest problema sovint es passa per alt. En un [estudi amb gairebé 3.000 reclusos](#) de cinc presons del Paraguai, Guillermo Sequera (estudiant de doctorat sota la supervisió de Garcia-Basteiro) i els seus col·legues van descobrir que el risc de contraure tuberculosi gairebé es duplica després de sis mesos d'empresonament, augmenta amb cada any que es passa a la presó i, fins i tot després de l'alliberament, els exreclusos tenen 10 vegades més probabilitats de desenvolupar tuberculosi en comparació amb la resta de la comunitat. Això significa que les intervencions de control efectives a les presons, com ara la reducció de la sobrepoblació, podrien reduir significativament les taxes de tuberculosi a nivell nacional.

Reduir la pobresa

Però la manera més poderosa de prevenir la tuberculosi és abordar la pobresa mateixa, tal com demostren [Davide Rasella i el seu equip](#). Analitzant dades de més de 54 milions de persones al Brasil, mostren que el programa Bolsa Família del Brasil, que proporciona suport financer a les famílies més pobres des del 2004, es va vincular a una [gran disminució dels casos i morts per tuberculosi](#): més del 50% entre les persones extremadament pobres i més del 60% en les poblacions indígenes. «El missatge és clar: els programes de protecció social no només redueixen la pobresa i la malnutrició, sinó que també són vitals per assolir els objectius mundials contra la tuberculosi», diu Rasella.

Utilitzar un llenguatge comú

Un control eficaç de la tuberculosi requereix comunicació entre disciplines i sectors. ISGlobal i la Universitat McGill van reunir responsables polítics, finançadors, investigadors i pacients amb tuberculosi per crear el [diccionari global de tuberculosi](#), un recurs d'accés obert que proporciona terminologia estandarditzada i s'actualitzarà periòdicament. "Aquest és un pas endavant cap a la millora de la col·laboració i la coherència en la recerca i el control de la tuberculosi", diu Garcia- Basteiro. "Esperem que aquest diccionari sigui útil per a tot el camp de la tuberculosi, inclosos els científics, els professionals de la salut, els funcionaris de salut pública i les comunitats afectades", afegeix Joanna Ehrlich, la directora del projecte.

Referències

Carratalà L, Munguambe S, Saavedra- Cervera B et al. [Ús de proves moleculars basades en femta per al diagnòstic de tuberculosi pediàtrica : una revisió sistemàtica i metaanàlisi](#) . *Lancet Microbe* . 2024. Doi: 10.1016/j.lanmic.2024.100963

Kasule GW, Hermans S, Acacio S et al. [Rendiment de la prova MTB/RIF Ultra en femta per a la detecció de Mycobacterium tuberculosis entre persones adultes que viuen amb el VIH: un estudi diagnòstic multicèntric prospectiu](#). *Lancet Microbe* .2025. 10.1016/j.lanmic.2025.101085

Sequera G, Estigarribia-Sanabria G, Aguirre S, et al. [Excés de risc de tuberculosi durant i després de l'incarceració al Paraguai: un estudi de cohort retrospectiu](#) . 2023. *The Lancet Regional Health- Americas* . Març de 2024. Doi:10.1016/ j.lana.2023.100668

Jesús GS, Pinto PFPS, Silva AF et al. [Efectes de les transferències condicionals d'efectiu sobre la incidència i la mortalitat per tuberculosi segons la raça, l'ètnia i els factors socioeconòmics en la cohort de 100 milions de brasilers](#). *Nat Med* . Gen 2025. Doi:10.1038/s41591-024-03381-0

<https://tbdictionary.org/>

Netejant l'aire

Les nostres activitats de recerca i promoció han contribuït a una important victòria en salut pública: l'octubre de 2024, el Parlament Europeu va aprovar l'adopció d'estàndards de qualitat de l'aire més estrictes que beneficiaran 450 milions de persones a tota la UE.

La contaminació atmosfèrica va ser la causa de 8,1 milions de morts a nivell mundial el 2021, convertint-se en el segon factor de risc de mort.

Millor aire, però no prou

Un estudi dirigit per [Zhao-Yue Chen](#) i [Joan Ballester](#) va estimar [les concentracions diàries dels principals contaminants](#) (PM2.5, PM10, NO2 i O3) a tot Europa del 2003 al 2019, utilitzant dades de múltiples fonts i models d'aprenentatge automàtic. Les troballes van revelar reduccions significatives en els nivells de PM10 i NO2 a la majoria de regions. No obstant això, les PM2.5 van seguir una tendència menys positiva i els nivells d'ozó (O3) van augmentar anualment un 0,58% al sud d'Europa, cosa que va provocar un augment de gairebé quatre vegades en els dies d'aire brut.

Malgrat aquestes millores, la majoria dels europeus encara respiren aire nociu: el 98% viuen en zones que superen els límits de PM2.5 de l'OMS, el 80% en zones que superen els límits de PM10 de l'OMS i el 86% en zones que superen els límits de NO2 de l'OMS. Cap país va complir l'estàndard d'O3 durant les temporades punta. "Els nivells alts d'O3 desencadenen la

formació de noves partícules PM2.5, creant un cicle nociu", explica Chen. "Això significa que calen esforços específics per abordar els nivells de PM2.5 i O3", afegeix Ballester .

Aquestes troballes, juntament amb tot un [conjunt d'evidències](#) generades durant les dues últimes dècades per ISGlobal i altres institucions, reforcen la necessitat urgent de polítiques de qualitat de l'aire més estrictes a Europa.

L'impuls per a estàndards més estrictes

El 2021, l'OMS va actualitzar les seves recomanacions sobre la qualitat de l'aire per reflectir les últimes evidències científiques. Si es complissin aquests estàndards a Europa, es podrien evitar més de 160.000 morts per exposició a PM2.5 i NO2 anualment a les ciutats europees, segons un [estudi previ](#) de [Mark Nieuwenhuijsen](#) i el seu equip.

directives sobre la qualitat de l'aire ambient el 2022. ISGlobal , juntament amb organitzacions clau, va impulsar activament reformes ambicioses. Això va incloure un [comentari](#) en un número especial que defensava l'alineació amb les directrius de l'OMS; una anàlisi dels costos econòmics i sanitaris de retardar les reformes, per part d' ISGlobal [Equips](#) i polítiques [de la Iniciativa de Planificació Urbana, Medi Ambient i Salut](#) ; i la col·laboració directa amb els membres del Parlament Europeu. Aquests esforços van contribuir a garantir l' [adopció d' una Directiva sobre la qualitat de l'aire ambient més estricta](#) a l'octubre de 2024.

Però la lluita per un aire net continua. Tot i que les noves normes europees, que entraran en vigor el 2030, marquen un pas crucial endavant, encara no arriben a les recomanacions de l'OMS del 2021. Calen polítiques més estrictes, una aplicació més estricta i una defensa contínua d'accions ambicioses per garantir un aire segur i una millor salut per a tothom.

Referències

Chen, ZY, Petetin , H., Turrubiates , RFM, Achebak , H., García-Pando, CP i Ballester , J., 2024. [Exposició de la població a múltiples contaminants atmosfèrics i els seus episodis compostos a Europa](#) . *Nature Communications* . Doi: 10.1038/s41467-024-46103-3

Garcia- Vaz C, Rocamora A, Daher C i Niewehuijsen M. 2024. [La fal·làcia econòmica de millorar la qualitat de l'aire a Europa](#) . (Sèrie) Informe de política núm. 57.

Microorganismes que cavalquen el vent

Les mostres recollides durant els vols d'avió revelen que una àmplia diversitat de microorganismes, alguns d'ells potencialment patògens, poden prosperar a la troposfera, on poden viatjar grans distàncies gràcies als corrents de vent.

«Els nostres resultats representen un canvi de paradigma en com prosperen i viatgen els microorganismes transportats per l'aire»

Alguns microorganismes viatgen per l'aire. Però, fins a quina alçada i fins a quin punt poden arribar? Aquesta va ser la pregunta que [Xavier Rodó](#) i els seus col·legues es van proposar respondre. Després de realitzar [deu vols troposfèrics](#) entre 1000 i 3000 metres sobre el Japó i analitzar 22 mostres d'aire, van fer una descoberta sorprenent: bacteris i fongs viables, associats amb aerosols originats a milers de quilòmetres de distància, eren presents a aquestes grans altituds.

«Sabem que per sobre d'un cert punt de la troposfera, anomenat capa límit planetària, certs materials es poden transportar a llargues distàncies perquè l'aire d'aquesta regió està aïllat de la superfície i hi ha menys fricció. Però no sospitàvem que també hi poguessin haver microorganismes viables», afirma Xavier Rodó .

Microbis en moviment

La seqüenciació d'ADN va identificar [més de 260 gèneres de fongs i 300 de bacteris](#) , alguns dels quals se sap que són potencialment nocius per als humans, altres animals o plantes. Es van identificar bacteris com ara *Escherichia coli* , *Clostridium difficile* i *Acinetobacter baumannii*, així com alguns fongs que poden causar malalties en individus immunodeprimits. A més, es va trobar que els bacteris recollits de l'aire eren viables i alguns eren resistents a un o més antibiòtics d'ús comú. Aquest descobriment, fet en col·laboració amb [l'equip de Jordi Vila](#) , suggereix que la resistència antimicrobiana es pot propagar a través de ponts troposfèrics, que connecten l'aire de regions distants del món.

Viatges de llarga distància

L'anàlisi química dels aerosols va confirmar un origen agrícola, relacionant-los amb terres de cultiu intensiu al nord-est de la Xina, a més de 2.000 km de distància. Les simulacions realitzades pels investigadors donen suport al possible transport de partícules per masses d'aire que es generen al nord-est de la Xina i baixen a terra al Japó.

«Aquest estudi revela una diversitat sense precedents de microbis que viatgen amb els vents troposfèrics i viatgen grans distàncies arreu del món», afirma Rodó . Si bé no demostra un vincle causal entre la presència de patògens humans coneguts en aerosols i els efectes sobre la salut, sí que emfatitza la necessitat d'explorar més a fons la propagació d'aquests patògens per aquesta ruta anteriorment desconeguda.

Referència

Rodó X, Pozdniakova S, Borràs S, Matsuki A, Tanimoto H, Armengol MP, Pey I, Vila J, Muñoz L, Santamaria S, Cañas L, Morgui JA, Fontal A, Curcoll R. [Microbial richness and air chemistry in aerosols above the PBL confirm 2000-km human pathogen transport of potential long-distance transport](https://doi.org/10.1073/pnas.2404191121). PNAS. 2024. doi:10/1073/pnas.2404191121.

1.3. PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris

- Poblacions més desfavorides dels països en vies de desenvolupament o originaris d'ells.
- Universitats, centres de recerca, hospitals universitaris i altres institucions sanitàries
- Centres de recerca.
- Comunitat científica.
- Sector empresarial.
- Societat general.

Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris

Les vies de comunicació s'executen a través dels mitjans de comunicació (entrevistes dels nostres investigadors per la ràdio /TV, articles, notícies breus), informació disponible a la nostra web, a les webs específiques de projectes, presència a les xarxes socials, així com els documents de policy briefings.

1.4. ACTIVITAT ECONÒMICA

Activitat econòmica, productes i serveis

ISGLOBAL es financia principalment a través de subvencions competitives nacionals i internacionals, contractes privats, aportacions dels seus patrons i, en menor mesura, prestacions de serveis. Les nostres activitats abasten iniciatives de recerca, formació i incidència en polítiques de salut global.

Perfil dels usuaris, persones consumidores dels productes i serveis

Com a centre de recerca, no es tenen persones consumidores de productes i serveis en el sentit estricte de la paraula, però sí que es treballa amb altres centres d'arreu del món, ja siguin altres centres de recerca, institucions finançadores, institucions filantròpiques, persones que participen en programes de formació, hospitals i organitzacions no governamentals.

Ingressos per activitat 2024	
<i>Total ingressos</i>	37.138.773,72 €
<i>Ingressos projectes competitius</i>	28.853.463,72 €
<i>Aportacions patrons</i>	8.285.310,00 €

1.5.EFECTIVITAT

Avaluació sobre l'efectivitat de les activitat i projectes

ISGlobal es sotmet a avaluacions internes i externes de forma periòdica, tant per la seva activitat de recerca com la gestió administrativa. ISGlobal, com a centre CERCA, és avaluat cada 4 anys, així mateix també s'avalua internament i reb assessorament via el seu Comitè Assessor Extern (EAC) científic.

A nivell científic, ISGlobal ha obtingut dues vegades la distinció Severo Ochoa. Aquesta distinció és atorgada pel Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats amb l'objectiu *"d'impulsar la qualitat de la recerca científica espanyola mitjançant el reconeixement dels millors centres i unitats que destaquen per la rellevància i impacte, a nivell internacional"*.

ISGlobal també ha vist reconeguda les seves polítiques de recursos humans. Al 2024 va obtenir per segona vegada el segell "HR Excellence in Research" (HRS4R) de la Comissió Europea. Aquest segell és un reconeixement de l'excel·lència en recursos humans en la recerca, on les nostres polítiques segueixen els principis establerts en el *The European Charter & Code for Researchers*.

En l'àmbit de la divulgació i l'educació científica, ISGlobal ha renovat per segona vegada l'acreditació de la Unitat de Cultura Científica (UCC+i), acreditació emesa per FECYT (Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología). La UCC+i promou l'accés al coneixement científic i l'interès públic per la ciència a través de la divulgació i l'educació científica, la participació i la ciència ciutadana relacionada amb la recerca científica de la nostra institució.

Grau d'assoliment dels objectius del Pla Estratègic/Pla anual

Al novembre de 2023, el Patronat es va aprovar la nova estratègia pel 2023-2027, [Our Strategy up to 2027](#).

Aquesta estratègia és el resultat de diverses reunions i tallers celebrats durant el 2023 amb la participació de representants de tota l'entitat. L'estratègia també incorpora les contribucions de les parts interessades rellevants d'ISGlobal reunides al International Global Health Partnership Forum celebrat a Barcelona el 28 de novembre de 2023.

L'estratègia per al proper cicle significa un canvi fonamental d'enfocament, on ara preval la cadena de valor a les operacions. Al centre d'aquesta transició hi ha un profund compromís amb la integració de la ciència i la traducció del coneixement, garantint així que el coneixement que generem ressoni significativament amb la societat.

A mesura que la nostra Estratègia fins al 2027 s'enfronta als nous reptes que tenim per davant, també ho fa la seva implementació a través dels Plans d'Acció Anuals. Amb aquesta finalitat, el focus del Pla d'Acció es va canviar de l'acció als reptes, que són els impulsors cap a un impacte significatiu. En el mateix sentit, tot i que les accions són essencials per assolir els reptes, es reporten els èxits (reptes proposat i assolits) en lloc de les accions.

En aquest sentit al llarg del 2024, es van assolir 36 reptes dins les àrees de Ciència; Translació; i Governança, Lideratge i Gestió.

1.6.EFICIÈNCIA

<i>Ratio despeses fundacionals / despesa total</i>	81.39%
<i>Ratio despeses necessàries / despesa total</i>	18.61%
<i>Ratio despesa en captació de fons / despesa total</i>	0.86%

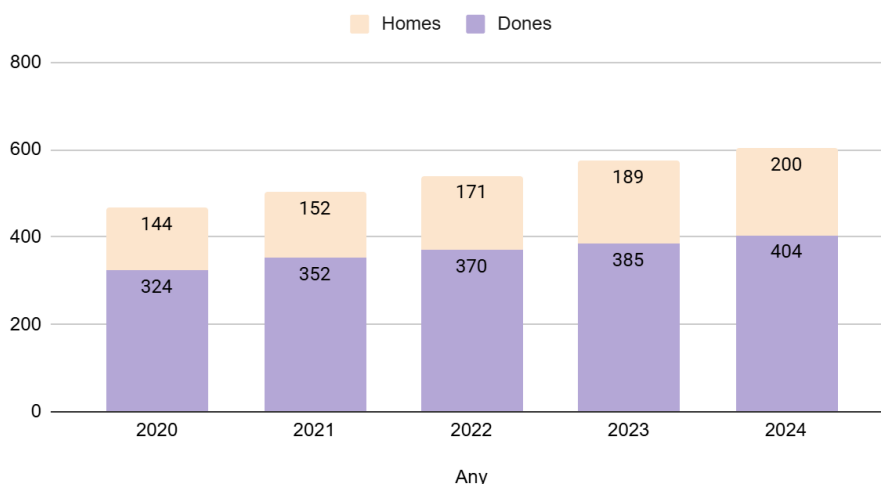
<i>Despesa en activitats fundacionals segons àmbits d'actuació</i>	
<i>Administració, infraestructura i comunicació</i>	1.01%
<i>Activitat estructura (recerca, formació, desenvolupament)</i>	18.84%
<i>Activitat projectes competitius</i>	80.15%

2. PERSONES

2.1.PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

2.1.1 PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ

Evolució personal amb contracte en vigor a 31 de desembre



(*) Segons contractes vigents a 31/12/2024.

2.1.2 IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT

Pla d'Igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades

El Pla d'Igualtat 2021-2024, va incloure una convocatòria al 2024 per a mares joves investigadores que va finançar a 3 investigadores.

El Pla d'Acció HRS4R també conté accions per la promoció i la millora de l'equilibri de gènere

<i>Plantilla segons sexe i grup professional (*)</i>	<i>Dones</i>	<i>Homes</i>	<i>Total</i>
<i>Direcció</i>	1	2	3
<i>Personal d'investigació (faculty)(**)</i>	15	23	38
<i>Personal d'investigació (altres)</i>	275	124	399
<i>Personal de suport a la recerca</i>	113	51	164

(*) Segons contractes vigents a 31/12/2024.

(**) Inclou categories de Research Professor, Associate Research Professor i Assistant Research Professor. Altres perfils estan inclosos dins Personal d'investigació (altres).

2.1.3 CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ

Mesures de conciliació de la vida laboral i privada

ISGlobal emprèn diverses accions que contribueixen a la conciliació de la vida laboral i familiar:

- està executant les accions previstes en el seu pla d'acció HRS4R 2024-2026, relacionat amb la gestió i desenvolupament de persones.
- Les actuacions previstes en el Pla d'Igualtat 2021-2024 s'han continuat implementant durant l'any 2024.
- A finals de 2023 es va realitzar una enquesta de risc psicosocial i per al 2024 es van implementar grups de treball per analitzar els resultats i identificar les accions necessàries. Aquests passos indiquen un esforç per abordar els factors que afecten el benestar dels empleats i la conciliació de la vida laboral i familiar.
- S'han prioritzat els programes de formació interna, incloent cursos sobre temes com la gestió de l'estrès, la gestió de conflictes i la gestió del canvi. S'ofereixen cursos per a una gestió constructiva de conflictes i promoure el benestar integral, contribuint a un entorn laboral saludable i productiu.
- Concretament, en el marc del Pla d'Igualtat, s'ha fet una "Convocatòria dirigida a joves mares investigadores" que ha donat com a resultat el finançament de 3 investigadores. Aquesta mesura dona suport directament a la conciliació de la carrera professional amb la maternitat.

Així mateix, ISGlobal té diverses polítiques institucionals que vetllen per la conciliació laboral i privada dels seus treballadors:

- Condicions de treball – Horari diari, Jornada anual i teletreball
- Política de teletreball o treball remot
- Política de retribució flexible
- Política de desconnexió digital I
- Guia de maternitat i paternitat

Tipologia de contracte (*)	Dones	Homes
<i>Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%)</i>	67.42%	32.57%
<i>Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)</i>	69,81%	30.19%
<i>Taxa de rotació, segons sexe</i>	79,62%	20,38%
<i>Personal acollit a mesures de conciliació, per sexe (%)</i>	1.3%	0,50%

<i>Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres</i>	92
<i>Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat</i>	0

(*) Segons la totalitat de contractes laborals a llarg del 2024.

Enquestes de clima laboral

ISGlobal va realitzar una enquesta de risc psicosocial a finals de 2023 que està relacionada amb les condicions de treball i el benestar, un component del clima laboral. Aquesta acció, juntament amb els grups de treball de seguiment prevists i l'enfocament estratègic a la satisfacció dels empleats, indica el compromís d'ISGlobal amb aspectes que contribueixen a entendre i millorar l'entorn laboral.

Activitats relacionades amb les condicions de treball i el benestar:

- Entre novembre i desembre de 2023, ISGlobal va llançar una enquesta a tot el personal sobre riscos psicosocials. Aquesta enquesta està relacionada amb la comprensió i la millora de les condicions de treball i la identificació de possibles problemes que afecten el benestar dels empleats.
- Després de l'enquesta de risc psicosocial, al llarg del 2024 es van realitzar reunions per analitzar els resultats i identificar les accions necessàries. Abordar els riscos psicosocials es considera un tema clau per trobar maneres de millorar el benestar del personal.
- Com a part de l'elaboració d'un Pla de Comunicació Interna, també es va llançar una enquesta a tot el personal per identificar les preferències d'informació i l'ús del canal. Això és diferent d'una enquesta de clima laboral, però indica una pràctica d'enquesta al personal.

2.1.4 IGUALTAT RETRIBUTIVA

La legislació corresponent, el Reial Decret 902/2020, de 13 d'octubre, estableix les normes generals del registre de retribucions.

ISGlobal disposa d'un registre retributiu que abasta tota la seva plantilla, inclòs el personal directiu. L'objectiu d'aquest registre és garantir la transparència en la fixació de les retribucions, garantir que la informació sigui precisa i actualitzada, i facilitar l'accés adequat a les dades retributives d'ISGlobal mitjançant dades mitjanes, medianes i desagregades segons grup professional.

<i>Mitjana salarial</i>	<i>Dones</i>	<i>Homes</i>
<i>Direcció</i>	73.463 €	74.865 €
<i>Personal d'investigació (faculty)(*)</i>	58.371 €	62.755 €
<i>Personal d'investigació (altres)</i>	35.938 €	33.364 €
<i>Personal de suport a la recerca</i>	35.116 €	36.098 €

(*) inclou categories de Research Professor, Associate Research Professor i Assistant Research Professor. Altres perfils estan inclosos dins Personal d'investigació (altres).

2.1.5 DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

Pla de formació i accions formatives

ISGlobal promou activament el desenvolupament del seu personal, incloent l'execució de les disposicions del pla d'acció HRS4R 2024-2026.

El *Professional Assessment* és un pilar fonamental de la carrera professional a ISGlobal, fonamentada en la co-creació, i alhora és una eina de gestió que pretén facilitar l'establiment d'un diàleg dins de l'equip de treball sobre la relació laboral, les necessitats i objectius de les persones i el seu encaix en el grup i la institució. A més, aquest sistema pretén promoure el reconeixement de les persones, així com la identificació de punts de millora i el seu possible creixement professional. En aquest sentit, nodreix el pla de formació interna que s'ofereix anualment.

L'any 2024, ISGlobal tenia 328 persones registrades al programa *Professional Assessment* i es fan formular 58 plans individualitzats.

Pel que fa al programa de formació interna, s'ha prioritzat la formació relacionada amb projectes institucionals, com ara la gestió de conflictes, el benestar i les relacions laborals saludables. Els cursos especialitzats que s'ofereixen inclouen la gestió de l'estrès, la gestió de conflictes i la gestió del canvi, entre d'altres, orientats a proporcionar eines per a una gestió constructiva de conflictes i promoure el benestar integral.

<i>Nombre assistents a cursos de formació (*)</i>	570
<i>Despesa en formació interna organitzada per ISGlobal</i>	49.926,07 €

(*) S'informa del nombre total d'assistents a cursos de formació ofertats, no és el de persones formades, ja que hi ha personal que ha assistit a més d'un curs durant l'any natural. L'assistència als cursos és de caràcter voluntari.

A part de la formació interna ofertada per ISGlobal, també estan a disposició dels treballadors els cursos ofertats dins el [Programa de Desenvolupament Professional Continu "Intervals"](#) del Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona (PRBB).

2.1.6 SALUT, SEGURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL

Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal

ISGlobal treballa activament en aquesta àrea i contínuament promou i millora les condicions de seguretat en l'entorn laboral. Accions relacionades :

- Millorar la Salut i el Benestar és una línia estratègica d'actuació dins del pla d'acció HRS4R 2024-2026.
- Una acció específica prevista va ser la Creació d'un marc de Benestar a ISGlobal, que inclou àrees d'intervenció com ara Benestar (relacions laborals, salut mental, conciliació de la vida laboral i familiar) i Salut i Seguretat (prevenció i gestió de riscos).
- Es va fer una avaluació del risc psicosocial per al primer trimestre de 2024. Com a part d'això, durant el novembre i desembre de 2023 es va posar en marxa una enquesta sobre riscos psicosocials a tot el personal, amb reunions de grups focals realitzades per al 2024 per analitzar els resultats i identificar les accions necessàries.
- El programa de formació interna ha ofert cursos especialitzats en Gestió de l'estrès, Gestió de conflictes i Gestió del canvi amb l'objectiu de proporcionar eines per a una gestió constructiva de conflictes i promoure el benestar integral.
- S'estableixen procediments de seguretat específics, com ara l'ús de les precaucions estàndard i els equips de protecció individual (EPI) per evitar punxades o talls accidentals, i seguir els procediments en cas de vessaments de productes químics. La manipulació dels filtres contaminats segueix les pautes indicades pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals.

Formació en matèria de prevenció de riscos laborals

Pel que fa a la formació específica en prevenció de riscos laborals:

- El "PROTOCOL de GESTIÓ DELS RESIDUS SANITARIS" estableix que el nou personal que realitza la gestió directa dels contenidors de residus reben formació sobre Gestió de Residus Sanitaris. El mateix document del protocol és accessible via intranet i ofereix una informació actualitzada a tothom.
- El protocol també destaca la importància d'utilitzar les precaucions estàndard i els equips de protecció individual (EPI) per evitar punxades o talls accidentals. La manipulació dels filtres contaminats segueix les pautes indicades pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals, per a les quals es facilita la informació de contacte.

2.1.7 COMUNICACIÓ INTERNA

Canals de comunicació interna

ISGlobal està treballant activament en la seva estratègia de comunicació interna. En el marc de l'elaboració d'un Pla de Comunicació Interna per als propers anys, durant l'any 2023 es va posar en marxa una enquesta a tot el personal. Aquesta enquesta pretenia identificar quina informació és més rellevant per al personal, com prefereix rebre-la i quins canals utilitzen actualment per mantenir-se informat. Els resultats d'aquesta enquesta serviran per concretar el pla, orientant-lo a necessitats tant institucionals com personals.

A més, dins del pla d'acció HRS4R 2024-2026, "Comunicació interna" apareix com a línia d'acció núm. 20, que pretén millorar la difusió i l'accés al programa de formació pròpia mitjançant la *"creació d'una nova pàgina web amb tota la informació relacionada amb els cursos"*, activa des de 2024. Aquesta nova pàgina web es un canal de comunicació interna centrat en les oportunitats formatives.

Mecanismes i/o procediments de gestió de conflictes interns.

- El programa de formació interna d'ISGlobal ha prioritzat àrees com la gestió de conflictes, el benestar i les relacions laborals saludables. S'han ofert cursos especialitzats, com ara Gestió de l'estrès, Gestió de conflictes i Gestió del canvi, per oferir eines per a una gestió constructiva de conflictes i promoure el benestar integral.
- Com a part del pla d'acció HRS4R 2024-2026, a l'àrea "Condicions de treball", s'ha identificat com a adequat "Elaborar una guia de gestió de conflictes.
- ISGlobal va actualitzar el 2023 el seu protocol contra l'assetjament laboral, adaptant-lo a la llei 10/2022. Aquest protocol actualitzat ofereix una guia clara i detallada sobre com abordar les situacions d'assetjament laboral en totes les seves formes, inclòs l'assetjament sexual, l'assetjament psicològic i qualsevol altre comportament inadequat que pugui comprometre el benestar i la integritat del personal. Aquest protocol representa un procediment formal específic per gestionar un tipus de conflicte intern (assetjament). Acció núm. 5 del pla HRS4R és incloure aquest protocol al kit de benvinguda per a tots els nous ingressats abans del segon trimestre de 2024.
- L'organització també disposa d'un Programa de Compliance i d'un canal de reclamació extern (canaldenunciasglobal@cuatrecasas.com). Aquest canal està a disposició del personal i de tercers per informar sobre possibles incompliments de la legislació o normativa interna, incloses les que tinguin implicacions penals. Tot i que es centra principalment en incompliments legals i ètics, aquest canal serveix com a mecanisme per informar de faltes greus que puguin estar relacionades amb conflictes interns. També existeix una bústia de reclamacions específica per a dubtes o incompliments relacionats amb la política anticorrupció.

2.2.VOLUNTARIAT

ISGlobal duu a terme projectes de recerca que estudien diversos aspectes de la salut global, incorporant tant les malalties infeccioses com les no transmissibles, i l'efecte que els factors ambientals (per exemple la contaminació de l'aire i l'aigua, la radiació, etc.) i el clima tenen en la salut de la població. La majoria d'aquests projectes requereixen la col·laboració de voluntaris per participar en diferents tasques en funció de l'estudi. Com a exemples destacats, podem esmentar la participació en cohorts mare-fill que permeten el seguiment de persones des del naixement.

ISGlobal coordina la cohort INMA, concretament de la ciutat de Sabadell amb més de 400 voluntaris, i la cohort BISC, amb aproximadament 1200 mares i els seus fills.

<https://www.proyectoinma.org/ca/>
<https://projectebisc.org/>

3. BON GOVERN

3.1. TRANSPARÈNCIA

BG1.B1 Informació pública sobre la fundació

ISGlobal està fermament compromès amb el bon govern corporatiu, d'acord amb els principis de transparència, responsabilitat i responsabilitat. La lluita contra la corrupció en totes les seves formes també sorgeix de principis com el compliment, la integritat i la transparència.

ISGlobal manifesta de manera explícita que compleix el que estableix la Llei de transparència 19/2014, de 29 de desembre, d'accés a la informació pública i bon govern. Un mecanisme clau per a la informació pública és el Portal de Transparència (<https://www.isglobal.org/transparencia>) disponible al lloc web d'ISGlobal. Aquest portal serveix per garantir la transparència de les seves activitats i el compliment de les diferents obligacions de publicitat activa exigides per la normativa aplicable.

Els comptes anuals de la fundació estan subjectes a una auditoria independent i s'emet l'informe d'auditoria. La Memòria Anual i els Comptes Anuals estan disponibles a la pàgina web de l'entitat. També publica informació sobre expedients gestionats, inclosos els expedients publicats en Web.

ISGlobal està inscrita i classificada en el Registre de Grups d'Interès de Catalunya, amb el número de registre 46, classificada com a organització no governamental de categoria III, concretament fundacions i associacions.

ISGlobal s'adhereix a instruments externs de bones pràctiques, com el "Codi de bones pràctiques Científiques del Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona (PRBB)" i el "Codi de Conducta de Directors i Gerents de centres CERCA de la Generalitat de Catalunya".

ISGlobal manté un Portal de Transparència per garantir la transparència de les seves activitats i el compliment de les obligacions de publicitat activa exigides per la normativa aplicable. En aquest portal hi ha disponible, com mencionat anteriorment, d'un canal de denúncia extern (canaldenunciasisglobal@cuatrecasas.com) a disposició del personal i de qualsevol tercer (proveïdors, clients, etc.) per denunciar possibles incompliments de la legislació o normativa interna, inclosa la que tingui implicacions penals

3.2. PATRONAT

Composició i estructura

La composició i l'estructura del Patronat estan regulades a l'article 9 dels Estatuts d'ISGlobal. Els Estatuts preveuen un màxim de 25 membres. El nombre mínim de membres és de 3, d'acord amb la legislació corresponent.

El Patronat està integrat per membres que en formen part en virtut del seu càrrec (membres natos) i membres designats per entitats específiques d'acord amb el seu reglament i procediment intern. Alguns membres són persones jurídiques els òrgans de govern de les quals

designen una persona física per representar-los. La mateixa Junta també pot designar membres, que poden ser persones físiques o jurídiques, fins al nombre màxim permès. Aquests nomenaments es basen en la seva reconeguda trajectòria d'implicació en projectes de salut global i/o en la seva capacitat d'aportar coneixements, experiència i recursos per ajudar a complir els propòsits de la Fundació. Alguns membres representen específicament institucions com ara universitats, hospitals universitaris i departaments governamentals.

Tots els membres del Patronat estan subjectes al Codi de Bon Govern del Patronat de la Comissió Executiva. Aquest codi detalla els principis i deures generals que regeixen l'actuació dels membres del Patronat. També hi ha un protocol d'acollida per als nous membres dels òrgans de govern, facilitant-los la documentació corporativa

Composició membres Patronat 2024	21
<i>Nombre de dones</i>	9
<i>Nombre d'homes</i>	12

Responsabilitats i deures del patronat

Les responsabilitats i deures del Patronat d'ISGlobal es regeixen principalment pels Estatuts de la Fundació i el Codi de Bon Govern del Patronat i la Comissió Executiva. El Patronat està compromès amb un bon govern corporatiu, alineat amb els principis de transparència i responsabilitat.

Les principals responsabilitats i deures identificades són :

- Els membres del Patronat exerceixen la seva funció de manera gratuïta i no reben cap retribució. No obstant això, els Estatuts i la normativa permeten el reemborsament de les despeses ocasionades per l'exercici de la seva funció, tot i que al 2024 no va haver-hi cap cost associat.
- Els Patrons són els responsables de formular els comptes anuals de manera que presentin una imatge fidel i real de la situació financera i els resultats de l'entitat, d'acord amb la normativa d'informació financera aplicable a Espanya.
- El Patronat és responsable de l'aprovació dels comptes anuals.
- El Patronat és responsable del sistema de control intern que es consideri necessari per a l'elaboració de comptes anuals lliures d'incorreccions materials, ja siguin per frau o error.
- El Patronat supervisa el sistema de gestió d'ISGlobal, que identifica, analitza i avalua els diferents factors de risc als quals està exposada la seva activitat.
- El Patronat reb informació de l'activitat del Comitè de Compliance (compliment normatiu) que s'encarrega d'impulsar, gestionar i supervisar els instruments relacionats amb el programa de compliment i prevenció de delictes, i vetllar per la conducta ètica i el compliment normatiu dins de la Fundació.

Funcionament del patronat

El Patronat es reuneix en sessió ordinària almenys dos cops a l'any i extraordinàriament quan el convoqui el President o a petició d'una quarta part dels seus membres. Els acords es poden adoptar en reunions (presencials o per videoconferència/teleconferència) o sense reunió

mitjançant vots escrits. Les decisions s'adopten generalment per majoria simple, amb algunes excepcions que requereixen una majoria de dos terços.

Altres òrgans de gestió, consulta o participació

A més del Patronat, ISGlobal disposa d'altres òrgans de gestió, consulta o participació. Aquests inclouen:

- **Comissió Executiva del Patronat:** És un òrgan executiu delegat del Patronat. La seva composició està regulada pels Estatuts. A la Comissió Executiva li han estat delegades totes les funcions del Patronat, llevat de les que legalment o estatutàriament són indelegables.
- **Director General, Director Científic i Gerent :**
 - El Director General és designat pel Patronat, a proposta de la Comissió Executiva, i depèn orgànicament de la Comissió Executiva. El director general té les funcions definides en els Estatuts de la Fundació i les facultats atorgades pel Patronat. El director general, juntament amb el Gerent i el Comitè de Compliance, defineixen de manera proactiva les àrees que requereixen vigilància, seguiment i control específics per a la gestió del risc.
 - El Director Científic pot ser nomenat pel Patronat a proposta del Director General i depèn del Director General. Les funcions del Director Científic es determinen als Estatuts. En cas de no designar-se un Director Científic, les seves funcions són assumides pel Director General.
 - El Gerent pot ser nomenat pel Patronat a proposta del director general i depèn del director general. El Gerent té les funcions determinades en els Estatuts i les facultats atorgades pel Patronat. En cas de no designar-se un Gerent, les seves funcions són assumides pel Director General. El Gerent, juntament amb el Director General i el Comitè de Compliance, defineixen de manera proactiva les àrees que requereixen vigilància, seguiment i control específics per a la gestió del risc.
- **Comitè de Direcció:** aquest comitè té un paper important com a líder i com a decisor. Està integrat pel director general (president), director científic (vicepresident), gerent, director de polítiques i desenvolupament global, director de Formació i Educació, director d'innovació, directors d'iniciatives i directors de programes (fins a 4) i fins a tres membres més nomenats pel Comitè.
- **Comitè de Compliance:** ISGlobal disposa d'un Sistema de Gestió de Risc dissenyat per identificar, analitzar i avaluar els factors de risc, a través del seu Comitè de Compliance. La seva finalitat és prevenir la comissió de delictes dins l'entitat. Es defineixen de manera proactiva les àrees que necessiten vigilància i control, i es promouen instruments com polítiques, procediments i manuals per prevenir o mitigar els riscos identificats. També s'encarrega de garantir que les activitats d'ISGlobal es desenvolupin d'acord amb la llei i fomenti una cultura de compliment ètic i normatiu. El Patronat, a través de la seva Comissió Executiva, és informat de les activitats d'aquesta comissió. El Comitè de Compliment treballa amb el Director General i el Gerent.
- **Grup de treball HRS4R:** aquest grup coordina el Pla d'Acció HRS4R i assegura l'alineació amb altres iniciatives. Està compost per representants de totes les categories professionals de la institució, reflectint un fort enfocament participatiu on els investigadors participen en diferents rols i comitès.

- **Grups de treball temàtics (Thematic Working Group):** es van constituir tres GTT que eren Recerca i Translació, Estratègia i Planificació i Operacions. Aquests grups van proporcionar aportacions específiques per al desenvolupament de l'estratègia ISGlobal sobre els ODS.
- **Comitè de Sostenibilitat:** Comissió interna de la Fundació que vetlla per les millores estratègiques relacionades amb la gestió de residus.
- **Responsable de Residus:** És una funció designada encarregada de gestionar els residus d'acord amb la normativa, garantint la correcta classificació, recollida, emmagatzematge i lliurament als transportistes autoritzats. Aquesta funció implica actuar com a interlocutor amb els organismes reguladors i presentar declaracions anuals sobre producció i gestió de residus.
- **Òrgans assessors:**
 - **Comitè Acadèmic:** òrgan assessor de suport al Patronat compost pels hospitals i universitats membres del Patronat. Té funcions d'assessorament en relació amb les activitats de formació, recerca i assistència que se sotmetin a la seva consideració. El President del Comitè Acadèmic és membre de la Comissió Executiva del Patronat.
 - **Consell Assessor Científic Extern:** És l'òrgan assessor extern de la fundació en relació amb l'activitat científica que se sotmeti a la seva consideració. També té funcions d'avaluació.

Relació del patronat amb la direcció executiva/gerència de la fundació

El director general és nomenat pel Patronat a proposta de la Comissió Executiva i depèn orgànicament de la Comissió Executiva. El Director Científic i el Gerent poden ser nomenats pel Patronat a proposta del Director General i depenen orgànicament del Director General.

4. XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

4.1.COL.LABORACIONS

Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector

ISGlobal té una extensa xarxa de col·laboracions en diversos sectors clau, com l'acadèmic, governamental, sanitari, privat i societat civil. Aquestes col·laboracions són fonamentals no només per a la seva investigació i govern, sinó també per als seus esforços de divulgació de la ciència.

Fomentant l'intercanvi científic, enfortint les associacions i contribuint al disseny d'agendes de salut global, ISGlobal garanteix que la seva recerca i experiència ressonin molt més enllà de les fronteres nacionals. Aquesta estratègia no només amplifica l'impacte del seu treball, sinó que també consolida la posició d'ISGlobal com a centre de referència internacional en recerca i innovació en salut global.

[European Global Health Research Institutes Network](#) (EGHRIN): és una aliança d'institucions de recerca líders europees dedicades a promoure i defensar la recerca i la innovació en salut global. EGHRIN té com a objectiu enfortir la col·laboració equitativa entre les seves entitats membres i els seus socis globals, proporcionant coneixements que puguin servir per millorar els sistemes de salut i desenvolupar innovacions rendibles per a la sostenibilitat a llarg termini dels sistemes sanitaris a tot el món. ISGlobal és un membre actiu d'EGHRIN, que contribueix significativament als objectius de la xarxa, aportant experiència interdisciplinària i un fort compromís per abordar els reptes de la salut global.

[Planetary Health Alliance](#) (PHA): La PHA és un consorci global format per centenars d'universitats, instituts de recerca, ONG i entitats governamentals de més de 80 països, tots compromesos amb la comprensió i l'abordatge dels impactes del canvi ambiental en la salut. El seu treball posa un fort èmfasi en els enfocaments transdisciplinaris i col·laboratius, que reuneixen experts en salut, medi ambient, economia, polítiques, educació, etc., per abordar com les alteracions dels sistemes naturals de la Terra afecten la salut humana. ISGlobal va ser admès a la PHA el 2018 en reconeixement al seu treball sobre com el medi ambient afecta tant les malalties transmissibles com les no transmissibles, utilitzant mètodes transdisciplinaris per millorar la salut i l'equitat.

[Single Planet Health and Environment Research Agenda](#) (SPHERA): SPHERA és un consorci de recerca europeu sorgit del projecte HERA, finançat per la Unió Europea i coordinat per l'OMS i ISGlobal. Uneix institucions líders especialitzades en ciències ambientals, canvi climàtic, economia, ciències socials i salut per avançar en la recerca interdisciplinària sobre la interconnexió de la salut planetària. El consorci té com a objectiu proporcionar coneixements basats en l'evidència i recomanacions polítiques per abordar els complexos reptes que plantegen els canvis ambientals en la salut humana. Des de la seva creació (principis de 2024), SPHERA ha estat liderat per ISGlobal juntament amb l'INSERM. Les activitats destacades inclouen: la participació a la conferència d'alt nivell "Perspectives de recerca sobre els impactes

del canvi climàtic en la salut" organitzada per la Comissió Europea (febrer de 2024); Declaració de SPHERA sobre el finançament de la recerca de la UE per al canvi climàtic i la salut (novembre de 2024).

[Pandemic preparedness platform for health and emerging infections response](#) (PANTHER): PANTHER és una plataforma col·laborativa liderada per Àfrica creada per millorar la preparació i la resposta a pandèmies a tot el continent africà. Llançada a finals del 2022, té com a objectiu proporcionar una infraestructura de recerca clínica flexible i "llest per utilitzar" per abordar les malalties infeccioses emergents. La plataforma se centra en el desenvolupament i l'avaluació de teràpies i vacunes, a través d'una xarxa de centres de recerca i llocs d'atenció mèdica equipats i formats. ISGlobal és membre fundador del consorci PANTHER. L'institut aporta la seva experiència en recerca en salut global, assajos clínics i desenvolupament de capacitats per enfortir els objectius de la plataforma.

[EU Child Cohort Network](#): És una iniciativa col·laborativa que reuneix dinou cohorts d'embaràs i infància, que engloben col·lectivament dades de més de 250.000 nens i els seus pares. La xarxa té com a objectiu identificar nous marcadors d'estrès durant les primeres etapes de la vida, com ara factors socioeconòmics, migració, entorn urbà i determinants de l'estil de vida, i el seu impacte en les trajectòries de salut al llarg de la vida. ISGlobal és un soci destacat i juga un paper fonamental, contribuint al lideratge en la recerca, en el desenvolupament d'infraestructures, en l'harmonització i l'estandardització de dades i la translació de la recerca en polítiques.

ISGlobal també té un paper destacat en altres xarxes, a destacar:

- [OMEGA-NET](#) ; xarxa de cohorts ocupacionals, industrials i poblacionals;
- [tropEd](#) Network for Education in International Health, ofereix cursos de formació posgrau en salut internacional i global.
- [Consortium of Universities for Global Health \(CUGH\)](#); dóna suport per millorar el benestar de les persones i del planeta a través de l'educació, la recerca, el servei i l'advocacia.
- [European Administrators and Research Management Association \(EARMA\)](#);
- [Women in Global Health](#), Spanish Chapter; moviment liderat per dones per abordar la desigualtat de gènere com a problema sistèmic de l'atenció sanitària amb greus impactes en la prestació d'atenció sanitària a tot el món.
- Clean Cities Campaign.

A més de la nostra feina als nombrosos països on participem en projectes de recerca, també hem construït associacions i aliances estratègiques a llarg termini a l'Àfrica i l'Amèrica Llatina:

- **Moçambic:** El [Manhiça Health Research Centre](#) (CISM) és un dels principals centres de recerca en salut a l'Àfrica. La col·laboració entre el CISM i ISGlobal, que es remunta a més de 25 anys, garanteix la transferència de coneixement, el desenvolupament de capacitats i una cartera de recerca centrada en algunes de les amenaces més greus per a la salut a l'Àfrica subsahariana.
- **Bolivia-Paraguay:** La Plataforma per a l'Atenció Integral de Pacients amb Malaltia de Chagas és un model innovador d'atenció sanitària que, des del 2009, combina la recerca i la formació de personal sanitari amb la prestació directa d'atenció al pacient. El 2020, aquest model de col·laboració va començar a implementar-se al Paraguai, amb l'objectiu d'avançar en la lluita contra la malaltia de Chagas en aquest país.
- **Marroc:** Durant més d'una dècada, hem treballat amb el Ministeri de Salut, institucions acadèmiques i centres d'atenció mèdica al Marroc per donar suport a la recerca operativa, desenvolupar polítiques sanitàries efectives i enfortir les capacitats nacionals.

Des del 2017, ISGlobal és un Centre Col·laborador de l'OMS per al Control, l'Eliminació i l'Eradicació de la Malària. Com a Centre Col·laborador, ISGlobal dóna suport a l'OMS en la seva tasca clau de proporcionar orientació tècnica i desenvolupar polítiques facilitant la translació de l'evidència existent. ISGlobal realitza anàlisis dels camps actuals de recerca en àrees prioritàries per a l'OMS, realitza revisions sistemàtiques de l'evidència en àrees prioritàries, dóna suport a l'OMS en la identificació d'àrees de recerca i desenvolupament que potencialment tindran un impacte en la reducció de la càrrega de la malària i garanteix que les lliçons de la història del control, l'eliminació i l'eradicació de la malària siguin útils per als esforços actuals.

Aquestes col·laboracions permeten la transmissió i l'aplicació del coneixement, faciliten el compromís directe amb les comunitats i els ciutadans (incloent-hi a través de programes de ciència ciutadana i voluntariat) i contribueixen a conscienciar i influir en les polítiques per a la millora de la salut global i l'equitat sanitària.

ISGlobal aprofita aquestes col·laboracions per difondre el coneixement, relacionar-se amb el públic i promoure l'aplicació dels resultats de la investigació:

- **Transmissió i difusió del coneixement:** el model de treball d'ISGlobal inclou la traducció del coneixement científic a través d'àmbits com Educació i Formació, i Anàlisi i Desenvolupament Global.
- **Compromís públic i ciència ciutadana:** ISGlobal pretén ampliar els enfocaments de comunicació, ciència oberta i ciència ciutadana al llarg de les seves activitats. Això està lligat a l'oportunitat externa que presenten els compromisos globals per unir la ciència amb els ciutadans i la societat. Un objectiu estratègic clau és millorar la implicació de pacients i ciutadans en la co-creació de projectes de recerca i innovació. Es promouen accions per promoure activitats de formació i de desenvolupament de capacitats per contribuir a la Ciència Ciutadana. ISGlobal ja implica voluntaris en projectes de recerca,

citant com a exemples destacats la participació en cohorts com INMA i BISC (veure secció 2.2 Voluntariat)

- **Activitats de divulgació i sensibilització:** s'executen un nombre important d'activitats de divulgació (*outreach activities*). El Pla d'Acció HRS4R inclou una acció sota la Unitat de Divulgació per proporcionar formació al personal d'ISGlobal per participar en la difusió de la ciència i millorar la participació pública en la recerca d'ISGlobal. La sensibilització de totes les parts interessades s'identifica com un objectiu estratègic.

4.2.SENSIBILITZACIÓ

Campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania

L'estratègia d'ISGlobal, especialment pel que fa als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), inclou l'objectiu estratègic de millorar la implicació de pacients i ciutadans en la co-creació de projectes de recerca i innovació. Això està vinculat a la promoció de la "ciència inclusiva". Les accions proposades inclouen el desenvolupament d'activitats de desenvolupament de capacitats per contribuir a la "ciència ciutadana". Aquest compromís directe amb els ciutadans en el procés de recerca és una forma de sensibilització, que els converteix en participants actius i no en receptors passius de la informació.

També en aquest sentit, ISGlobal duu a terme diverses activitats de divulgació i té una forta presència a les xarxes socials. També publica notes polítiques (policy briefs) per informar el debat públic. L'Escola Internacional d'Estiu en Salut va arribar a més de 1100 estudiants de 94 països. ISGlobal també participa en esdeveniments públics i col·labora amb MedicusMundi en projectes de Translació i Educació per a la justícia global

5. MEDI AMBIENT

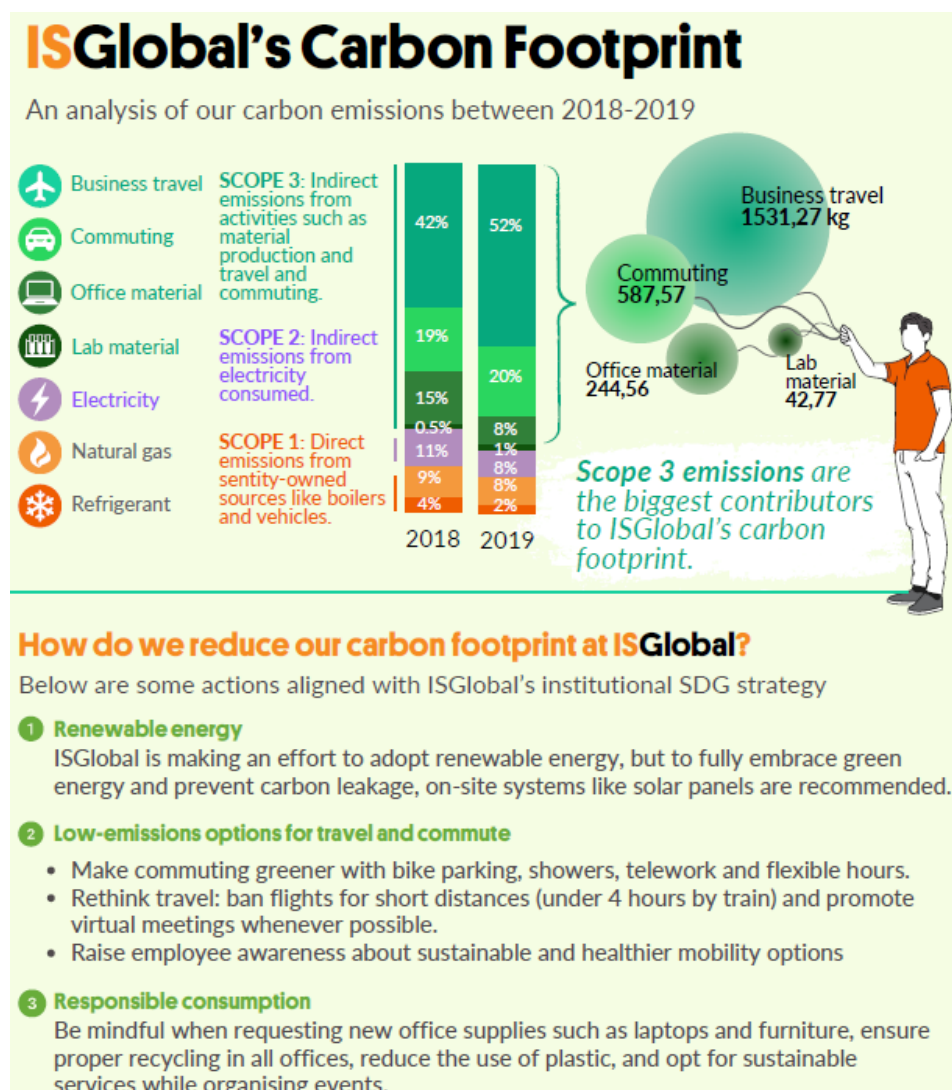
5.1.GESTIÓ AMBIENTAL

ISGlobal gestiona proactivament els seus impactes ambientals i aplica diferents mesures i iniciatives per mitigar-lo. Aquest compromís s'integra dins una estratègia més àmplia, en particular l'Estratègia dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) 2020-2030, que pretén que ISGlobal esdevingui una organització més sostenible internament, complementant el seu impacte extern mitjançant la investigació i l'elaboració de polítiques.

Per aconseguir-lo, s'estan implementant o planificant accions específiques, com ara la realització d'una anàlisi de la petjada de carboni, el desenvolupament d'un pla per reduir-la i la implementació de seguiment anual.

Anàlisi i reducció de la petjada de carboni

Una part important de la gestió ambiental d'ISGlobal passa per analitzar, entendre l'origen i reduir la seva petjada de carboni. Es va dur a terme una anàlisi per als anys 2018 i 2019, seguint estàndards com el GHG Protocol i la ISO 14064.



Els resultats van posar de manifest que les emissions de Scope 3 són les que més contribueixen a la petjada de carboni d'ISGlobal. Aquestes emissions sorgeixen principalment d'activitats indirectes com la producció de materials, els viatges i els desplaçaments dels treballadors (*commuting*).

Laboratoris acreditats amb LEAF Bronze

Des de 2023, els laboratoris tenen el reconeixement de LEAF Bronze. El [Programa LEAF \(Laboratory Efficiency Assessment Framework\)](#), desenvolupat a la University College of London (UCL), Regne Unit, ofereix un mètode senzill i eficaç per optimitzar les operacions del laboratori, reduint l'impacte ambiental, les emissions de carboni i mantenint la qualitat de la recerca.

En participar en el programa LEAF i superar favorablement una auditoria, els laboratoris poden aconseguir la certificació de nivell Bronze, Silver o Gold, millorant i integrant contínuament la sostenibilitat en les seves pràctiques diàries.

Mesures de viatge

Atès que els viatges (relacionats principalment amb l'activitat de recerca del centre) són un component important de la petjada de carboni, ISGlobal està implementant mesures per solucionar-ho:

- **Repensar els viatges:** això inclou promoure ús del tren en distàncies curtes (menys de 4 hores en tren) i reunions virtuals sempre que sigui possible.
- **Política de viatges sostenibles:** un pla d'acció inclou la implementació d'una política de viatges sostenibles. Això implica una anàlisi de l'impacte de la política actual en les emissions de CO2 i la identificació d'empreses de viatges sostenibles.

Mesures de desplaçament (*commuting*)

Els desplaçaments diaris dels empleats són un altre contribuent important a les emissions de Scope 3. Les accions proposades per facilitar que el personal pugui desplaçar-se reduint emissions inclouen:

- **Promoció d'opcions més ecològiques:** com ara aparcament de bicicletes, dutxes, teletreball i horari flexible.
- **Sensibilitzar els empleats:** educar el personal sobre opcions de mobilitat sostenibles i més saludables.
- **Política de suport:** Implementació de polítiques per donar suport a les opcions de desplaçament dels treballadors.

Altres iniciatives mediambientals

Més enllà de la reducció de carboni relacionada amb els viatges i els desplaçaments, la gestió ambiental d'ISGlobal també inclou:

- **Consum responsable:** implica ser conscient a l'hora de demanar nous material d'oficina, reduir l'ús de plàstics i apostar per serveis sostenibles a l'hora d'organitzar esdeveniments. Les accions específiques inclouen la implementació d'un pla de vigilància contínua del consum sostenible en àrees com ara consumibles d'oficina, restauració, cafè, etc.
- **Integració de la sostenibilitat:** l'Estratègia dels ODS inclou accions per adoptar una eina marc dels ODS per alinear les propostes de projectes d'ISGlobal amb l'Agenda 2030 i integrar polítiques i pràctiques per reduir les emissions de carboni en tots els projectes.

5.2.GESTIÓ DE RESIDUS

Garantir un reciclatge adequat a totes les oficines es destaca com una forma de reduir la petjada de carboni. ISGlobal disposa d'un Protocol detallat per a la Gestió de Residus Sanitaris, que estableix procediments per identificar, classificar i separar els residus en origen. L'objectiu és gestionar adequadament els residus per protegir la salut i el medi ambient, contribuint a la salut pública.

El protocol detalla la gestió de diferents tipus de residus, inclosos els residus municipals (fraccions reciclables com paper, cartró, plàstic, vidre, així com residus no reciclables, ferralla metàl·lica, RAEE, etc.), residus sanitaris (GII, GIII, GIV), residus biomèdics, residus químics (incloent substàncies citotòxiques), piles i toners.

El protocol implica gestors externs de residus per a tipus de residus específics i està alineat amb la legislació vigent i els organismes reguladors com l'Agència de Residus de Catalunya. Les actuacions específiques va incloure la implantació de punts de reciclatge a totes les oficines.

6. PROVEÏDORS

6.1.GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS i COMPRA RESPONSABLE

ISGlobal gestiona els proveïdors d'acord amb el seu Procediment d'Aprovació i Avaluació de Proveïdors. Aquest procediment s'aplica a tots els proveïdors que proporcionen materials, equips o serveis i implica un procés formal d'aprovació i avaluació centrat en la fiabilitat, la qualitat i el compliment de polítiques i normatives, inclosa una política anticorrupció. Aquest procediment és un element clau en la gestió de la cadena de subministrament.

Els objectius principals d'aquest procediment són:

- Garantir que el producte o servei sol·licitat als proveïdors autoritzats compleix els requisits de compra establerts per ISGlobal.
- Assegurar que el producte o servei és el més adequat per ISGlobal.
- Supervisar la solvència, fiabilitat, qualitat i competitivitat de preus dels proveïdors homologats.
- Gestionar incidències.
- Buscar l'establiment de relacions comercials de qualitat basades en la confiança i amb visió a llarg termini.

El procés implica una homologació inicial i un seguiment anual posterior i avaluacions periòdiques. Els proveïdors han de proporcionar documentació específica, com ara un número d'identificació fiscal, un certificat bancari, un formulari de registre de proveïdors, un qüestionari d'aprovació i una política anticorrupció signada per un representant. ISGlobal avalua la solvència del proveïdor a partir del qüestionari i informació addicional. Els proveïdors classificats com a "Homologats" mantenen aquesta condició durant dos anys, excepte els proveïdors de plataformes amb acreditació ISO, que són avaluats anualment. Els proveïdors es consideren "No Homologats" (No Aprovats) si no aporten la documentació requerida o no compleixen els criteris.

L'any 2024, ISGlobal tenia un total de 7.671 contactes comercials al seu sistema, inclosos 4.596 proveïdors i proveïdors del grup. Un total de 1.489 proveïdors van registrar moviments, representant el 31,33% de la base total de proveïdors registrats. ISGlobal va tancar el 2024 amb 290 proveïdors homologats.

7. ALTRES

7.1.INNOVACIÓ

ISGlobal participa activament en diverses activitats i projectes d'innovació, impulsats principalment pel seu Departament d'Innovació, amb una visió transversal dins l'entitat.

ISGlobal considera que la innovació i l'execució de projectes són fonamentals per a la seva missió, la recerca activa de finançament, la protecció de la propietat intel·lectual, la participació en esforços de comercialització com ara llicències i spin-off i la creació d'associacions per maximitzar l'impacte de la seva recerca. Aquestes activitats tenen com a objectiu traduir el coneixement científic en solucions i impactes tangibles de salut pública.

El departament d'Innovació acompanya als investigadors al llarg de tot el procés, que consisteix en identificar l'estratègia de protecció de la propietat intel·lectual més adequada, la via normativa, la definició del model de negoci, el suport a la recaptació de fons, la identificació de socis clau i el desenvolupament de plans de negoci, amb l'objectiu de portar el coneixement al mercat.

Activitats i projectes d'innovació d'ISGlobal durant el 2024 inclouen

- **Cartera de projectes d'innovació:**
 - El 2024, ISGlobal tenia 35 projectes d'innovació actius. Aquests projectes es troben en diversos camps, com ara la resistència als antimicrobians, el tractament de la malària, el diagnòstic de sèpsia, el VIH i la malària, les malalties transmeses per vectors, la mitigació del canvi climàtic, prevenció de malalties no transmissibles i la salut urbana.
 - Es van identificar 6 nous projectes d'innovació. Aquests inclouen projectes centrats en malalties transmissibles i altres tres de malalties no transmissibles.
- **Propietat intel·lectual i comercialització:**
 - Es van presentar 12 patents noves: el portfoli actual és 31 patents actives, organitzades en 9 famílies de patents.
 - També es van completar 5 nous registres de software, amb un total de 9 registres.
 - Les activitats de comercialització inclouen la signatura de contractes de llicència. L'any 2024 es van signar 3 nous acords.