



**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LA FUNDACIÓN
PRIVADA INSTITUTO DE SALUD GLOBAL BARCELONA**

(EJERCICIO 2020)

Barcelona, 13 de mayo de 2021

**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
(EJERCICIO 2020)****ÍNDICE**

1. PREÁMBULO	3
2. FUNDADORES	3
2.1. <i>Fundadores.</i>	3
2.2. <i>Dotación fundacional.</i>	3
3. EL PATRONATO: ESTRUCTURA Y COMPOSICIÓN	4
3.1. <i>Número máximo y mínimo de patronos.</i>	4
3.2. <i>Composición del Patronato</i>	4
3.3. <i>Perfil profesional de los patronos.</i>	6
3.4. <i>Remuneración de los patronos.</i>	6
3.5. <i>Procedimientos de selección y nombramiento de los patronos.</i>	6
3.6. <i>Reuniones del Patronato y Acuerdos sin reunión.</i>	7
3.7. <i>Asistencia y delegaciones de voto.</i>	7
3.8. <i>Otros asistentes a las reuniones del Patronato.</i>	8
3.9. <i>Constitución del Patronato.</i>	8
3.10. <i>Régimen de adopción de acuerdos.</i>	8
3.11. <i>Información disponible para los patronos.</i>	9
4. COMISIÓN EJECUTIVA DEL PATRONATO	9
4.1. <i>Composición y funciones de la Comisión Ejecutiva del Patronato</i>	9
4.2. <i>Reuniones de la Comisión Ejecutiva del Patronato.</i>	10
4.3. <i>Asistencia y delegaciones de voto.</i>	10
4.4. <i>Otros asistentes a las reuniones de la Comisión Ejecutiva del Patronato.</i>	11
4.5. <i>Constitución y adopción de acuerdos de la Comisión Ejecutiva del Patronato.</i>	11
5. OTROS ÓRGANOS	
5.1. <i>Director/a General.</i>	10
5.2. <i>Director/a Científico/a.</i>	11
5.3. <i>Gerente.</i>	11
6. AUDITORIA	13
7. GESTIÓN DE RIESGOS, TRANSPARENCIA, BUENAS PRÁCTICAS Y PREVENCIÓN DEL DELITO	13
7.1. <i>Sistema de control de riesgos.</i>	13
7.2. <i>Transparencia y buenas prácticas.</i>	13
7.3. <i>Modelo de prevención de delitos.</i>	13

INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO

(EJERCICIO 2020)

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley de Transparencia 19/2014, de 29 de diciembre, de acceso a la información pública y buen gobierno; en la Ley 21/2014, del 29 de diciembre, del protectorado de las fundaciones, y en la Orden JUS/152/2018, la Fundación Privada Instituto de Salud Global Barcelona emite el presente Informe de Gobierno Corporativo, correspondiente al ejercicio 2020.

1. PREÁMBULO

La Fundación Privada Instituto de Salud Global Barcelona (“ISGlobal” o la “Fundación”) está firmemente comprometida con el buen gobierno corporativo, en consonancia con los principios de transparencia, rendición de cuentas y responsabilidad.

2. FUNDADORES

2.1. Fundadores.

La Fundació Privada Instituto de Salud Global Barcelona, ISGlobal, fue constituida el 26 de mayo de 2010, siendo sus fundadores los siguientes:

- La Generalitat de Catalunya
- La Caixa d’Estalvis i Pensions de Barcelona (hoy Fundación Bancaria Caixa d’Estalvis i Pensions de Barcelona, “la Caixa”).
- El Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación
- El Hospital Clínic de Barcelona
- La Universitat de Barcelona

2.2. Dotación fundacional.

La dotación fundacional, tras las fusiones con el Centre de Recerca en Salut Internacional de Barcelona (CRESIB) y el Centre de Recerca en Epidemiologia Ambiental (CREAL), asciende a la cantidad de 278.000 euros.

DOTACIÓ FUNDACIONAL	
Privada	141.000
Pública	137.000
TOTAL	278.000

3. EL PATRONATO: ESTRUCTURA Y COMPOSICIÓN

3.1. Número máximo y mínimo de patronos.

El artículo 9.3 de los Estatutos de la Fundación prevé un máximo de 25 miembros.

Los Estatutos no prevén un número mínimo de miembros, siendo el número mínimo de miembros el de 3 conforme lo establecido en el artículo 312.3 de la Ley 4/2008, de 24 de abril, del libro tercero del Código civil de Cataluña, relativo a las personas jurídicas.

3.2. Composición del Patronato

La composición del Patronato se regula en el artículo 9 de los Estatutos.

A fecha de cierre del ejercicio correspondiente al presente informe, su composición es la siguiente:

Nombre o denominación social del patrono	Representante	Nombrado o designado por	Cargo en el Patronato	Finalización del cargo	Pertenencia a Comisión Ejecutiva
S.A.R. Cristina de Borbón y Grecia	N/A	Fundación "la Caixa"	Presidenta	Indefinido	-
Sr. Javier Solana Madariaga	N/A	Fundación "la Caixa"	Vicepresidente	Indefinido	SI
Sra. Marta Casals Virosque	N/A	Patronato de ISGlobal	Secretaria	15/10/2025	SI
Ayuntamiento de Barcelona	Sra. Laura Pérez Castaño	Patronato de ISGlobal	Vocal	30/10/2025	-
La Directora General de Salud Pública, Sra. Pilar Aparicio Azcárraga	N/A	El Ministro de Sanidad	Vocal	Indefinido	-
Enric Banda Tarradellas	N/A	Patronato de ISGlobal	Vocal	15/10/2025	-
Higinio Clotas Cierco	N/A	Fundación "la Caixa"	Vocal	16/01/2025	-
Consorti Mar Parc de Salut de Barcelona	Sr. Joan Puigdollers Fargas	Patronato de ISGlobal	Vocal	07/04/2026	SI (representado por Sra. Olga Pané Mena)

Nombre o denominación social del patrono	Representante	Nombrado o designado por	Cargo en el Patronato	Finalización del cargo	Pertenencia a Comisión Ejecutiva
Sr. Àngel Font Vidal	N/A	Fundación "la Caixa"	Vocal	Indefinido	SI
Fundación Bancaria "la Caixa"	Sr. Antonio Vila Bertrán	Estatutos de ISGlobal	Vocal	Indefinido	-
Hospital Clínico de Barcelona	Sr. Josep M ^a Campistol Plana	Estatutos de ISGlobal	Vocal	Indefinido	-
Sr. Jaime Lanaspá Gatnau	N/A	Fundación "la Caixa"	Vocal	Indefinido	SI
Sr. Ignasi López Verdeguer	N/A	Fundación "la Caixa"	Vocal	24/05/2023	-
La Secretaria de Estado de Cooperación Internacional del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación, Sra. Ángeles Moreno Bau	N/A	Nato Estatutos de ISGlobal	Vocal	Indefinido	SI
Sra. Esther Planas Herrera	N/A	Fundación "la Caixa"	Vocal	12/12/2024	-
Conseller de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya	Sra. Mercè Rius Serra, Directora General de Calidad Ambiental	Nato Estatutos de ISGlobal	Vocal	Indefinido	-
Sr. D. Leonardo Simao	N/A	Patronato de ISGlobal	Vocal	29/03/2023	-
El Conseller d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya, Sr. Ramón Tremosa Balcells	N/A	Nato Estatutos de ISGlobal	Vocal	Indefinido	-
Universidad Pompeu Fabra	Sr. Jaume Casals Pons	Patronato de ISGlobal	Vocal	15/10/2025	-
Universidad de Barcelona	Sr. Joan Elías Garcia	Estatutos de ISGlobal	Vocal	Indefinido	-
Consellera de Salut de la Generalitat de Catalunya, Sra. Alba Vergés i Bosch	N/A	Nato Estatutos de ISGlobal	Vocal	Indefinido	SI

El 38% de los miembros del patronato son mujeres.

3.3. Perfil profesional de los patronos.

Los miembros del Patronato reúnen el perfil adecuado para el ejercicio del cargo de conformidad con las normas aplicables a su nombramiento. Su perfil puede ser consultado en la web de ISGlobal.

3.4. Remuneración de los patronos.

Los miembros del Patronato de ISGlobal ejercen su cargo de forma gratuita, de conformidad con lo previsto en el artículo 10.7 de los Estatutos, en el artículo 332-10 de la Ley 4/2008, de 24 de abril, y en el apartado 5º del artículo 3 de la Ley 49/2002, de 23 de diciembre, del régimen fiscal especial de las entidades sin ánimo de lucro y de los incentivos fiscales al mecenazgo.

Si bien los Estatutos y las normativas reguladoras vigentes permiten que a los miembros del Patronato les puedan ser reembolsados los gastos ocasionados por el ejercicio del cargo, durante el ejercicio correspondiente al presente informe, la Fundación no ha satisfecho ningún gasto por ese concepto a ningún patrono.

La Fundación cuenta con una póliza de responsabilidad civil, en vigor, de la que son beneficiarios los miembros del Patronato y altos directivos de ISGlobal (póliza de D&O). La póliza ofrece cobertura frente a las posibles reclamaciones civiles derivadas de actos realizados en el ejercicio de su cargo.

3.5. Procedimientos de selección y nombramiento de los patronos.

De conformidad con lo establecido en el artículo 9 de los Estatutos, el Patronato cuenta con miembros natos y miembros designados por determinadas entidades de conformidad con sus normas y procedimientos internos. Asimismo, son miembros del Patronato determinadas personas jurídicas, cuyos órganos de gobierno designan como representante en el Patronato de ISGlobal, a la persona física que corresponda según sus normas internas de funcionamiento.

El propio Patronato de ISGlobal puede completar el número de sus miembros hasta el máximo establecido en los Estatutos, designando patronos entre personas físicas o jurídicas que tengan una trayectoria reconocida de implicación en proyectos y/o actividades de salud global y/o capacidad de aportar conocimiento, experiencia y/o recursos que ayuden al cumplimiento de las finalidades fundacionales.

Los patronos nombrados por el Patronato lo han sido teniendo en cuenta estas premisas.

Todos los patronos de ISGlobal se hallan sujetos al Código de Buen Gobierno del Patronato y de la Comisión Ejecutiva. En dicho código se detallan los principios generales y deberes a los que se encuentra sujeta su actuación.

3.6. Reuniones del Patronato y Acuerdos sin reunión

El Patronato, de conformidad con los Estatutos, se reúne en sesión ordinaria como mínimo 2 veces al año, y obligatoriamente durante el primer semestre del año natural, con la finalidad de aprobar las cuentas anuales del ejercicio anterior, y en sesión extraordinaria a iniciativa propia de la presidencia o a petición de una cuarta parte de sus miembros.

Asimismo, los Estatutos de ISGlobal establecen que se podrán adoptar acuerdos sin sesión, mediante la emisión del voto por correspondencia postal, comunicación telemática o cualquier otro medio, siempre que queden garantizados los derechos previstos respecto de la convocatoria, el acceso a la información y comunicación del orden del día, y también que quede constancia de la recepción del voto y que se garantice su autenticidad.

Durante el ejercicio correspondiente al presente informe, como consecuencia de la situación de pandemia y de acuerdo con las previsiones estatutarias y legales, el Patronato ha celebrado las siguientes reuniones y adoptado acuerdos sin reunión:

	Reuniones
Adopción de Acuerdos sin reunión	12 de junio de 2020
Reunión	15 de octubre de 2020

Todas las reuniones han sido debidamente convocadas por la Secretaría del Patronato, junto con el preceptivo Orden del Día, y de todas ellas se ha levantado un acta que ha sido circulada a todos los miembros del Patronato. La reunión de 15 de octubre se celebró mediante videoconferencia.

3.7. Asistencia y delegaciones de voto.

De conformidad con el artículo 10.3 de los Estatutos, los miembros del Patronato pueden delegar por escrito su voto en favor de otros patronos.

Cuando la condición de patrono es atribuida por razón de un cargo, puede actuar en nombre del titular de ese cargo la persona que lo pueda sustituir de acuerdo con las reglas de organización de la institución de que se trate.(*)

	Número de miembros asistentes (presentes/sustituídos por razón del cargo y representados) a la reunión del Patronato y delegaciones de voto	% de asistentes/sustituídos por razón de cargo	% miembros asistentes y representados
Número de reuniones del Patronato sin asistencia de la Presidenta	0		
Reunión de 15/10/2020	19 asistentes/sustituídos por razón de cargo (*)	95%	100%

Número de miembros asistentes (presentes/sustituídos por razón del cargo y representados) a la reunión del Patronato y delegaciones de voto	% de asistentes/sustituídos por razón de cargo	% miembros asistentes y representados
	1 delegación voto	

Los acuerdos sin reunión adoptados el 12 de junio de 2020 lo fueron por unanimidad de los miembros del Patronato.

3.8. Otros asistentes a las reuniones del Patronato.

Los asistentes con voz y sin voto a la reunión de Patronato del ejercicio han sido:

Asistente	Reunión 15/10/2020
Director General ISGlobal: Sr. Antoni Plasència Taradach	√
Directora Científica ISGlobal: Sra. Denise Naniche	√
Gerente ISGlobal: Sr. Gonzalo Vicente Lacambra	√
Sr. Lluís Rovira Pato, Director de CERCA	√

3.9. Constitución del Patronato.

El Patronato queda válidamente constituido para adoptar acuerdos cuando asistan a sus reuniones, en persona o representados, más de la mitad de sus miembros con derecho a voto en primera convocatoria. En segunda convocatoria, será suficiente la asistencia de una cuarta parte de sus miembros.

De conformidad con los Estatutos, las reuniones podrán ser presenciales o podrán ser celebradas mediante videoconferencia o teleconferencia.

Asimismo, los Estatutos de ISGlobal establecen que se podrán adoptar acuerdos sin sesión.

3.10. Régimen de adopción de acuerdos.

Los acuerdos se adoptan por mayoría simple de los miembros que se encuentren presentes o representados en el momento de la votación. En supuestos de empate, el voto de la Presidencia tiene valor dirimente. Se entiende que hay mayoría simple cuando los votos a favor superan los votos en contra, sin contar las abstenciones, votos en blanco y los nulos.

Como excepción a lo anterior, requieren mayoría de dos tercios los acuerdos relativos a:

- Modificaciones estatutarias

- Nombramiento de la Comisión Ejecutiva
- Nombramiento del/de la Director/a General

Requieren mayoría de dos tercios y voto favorable del patrono titular del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, del patrono titular de la Secretaria de Estado de Cooperación Internacional para el Desarrollo, y de los patronos designados por la Fundación Bancaria “la Caixa”, los acuerdos relativos a:

- Nombramiento, renuncia o cese de patronos
- Extinción, fusión o escisión de la Fundación y destino del patrimonio.
- Adquisición o alienación de acciones o participaciones sociales o la participación en otras entidades.
- Renuncia a legados, herencias y donaciones no onerosas.
- Modificación de la denominación de la Fundación, las finalidades fundacionales y/o la composición del Patronato.

Todos los acuerdos adoptados en las reuniones del Patronato celebradas durante el ejercicio correspondiente al presente informe se han adoptado conforme a las mayorías requeridas para su adopción.

3.11. Información disponible para los patronos.

El Código de Buen Gobierno del Patronato y de la Comisión Ejecutiva establece el derecho de los patronos de recibir, junto con la convocatoria de la sesión colegiada, la documentación y propuestas de acuerdo relativas a los asuntos a tratar en el orden del día, con antelación suficiente para preparar adecuadamente la sesión.

Durante el ejercicio, los patronos han recibido puntualmente la información correspondiente a los puntos tratados en cada sesión y han tenido a su disposición cualquier otra que hayan solicitado a través de la Presidencia, la Secretaría, el Director General o el Gerente.

ISGlobal dispone de un Protocolo de acogida para los nuevos miembros de los órganos de gobierno. Se trata de un compendio de documentación corporativa (v.g. Estatutos, Código de Buen Gobierno del Patronato y de la Comisión Ejecutiva, organigrama, bases estratégicas, plan de acción, etc.) y su finalidad es servir de herramienta de información y trabajo.

4. COMISIÓN EJECUTIVA DEL PATRONATO

4.1. Composición y funciones de la Comisión Ejecutiva del Patronato

La Comisión Ejecutiva del Patronato es un órgano ejecutivo delegado del mismo y su composición se regula en el artículo 15 de los Estatutos. La Comisión Ejecutiva del Patronato tiene delegadas todas las funciones del Patronato de conformidad con lo dispuesto en el artículo 12 de los Estatutos de la Fundación, a excepción de las legal o estatutariamente indelegables.

A fecha de cierre del ejercicio correspondiente al presente informe, su composición es la siguiente:

Nombre del miembro	Cargo
Sr. Javier Solana Madariaga	Presidente
Sra. Marta Casals Virosque	Secretaria
Sra. Ángeles Moreno Bau	Vocal
Sr. Àngel Font Vidal	Vocal
Sr. Jaume Lanaspà Gatnau	Vocal
Sra. Alba Vergés Bosch	Vocal
Sra. Olga Pané Mena	Asiste en su condición de persona física representante del patrono Presidente del Comité Académico de ISGlobal

4.2. Reuniones de la Comisión Ejecutiva del Patronato.

La Comisión Ejecutiva del Patronato, de conformidad con los Estatutos, se reúne en sesión ordinaria como mínimo 3 veces al año.

Durante el ejercicio correspondiente al presente informe, la Comisión Ejecutiva del Patronato ha celebrado las siguientes reuniones:

Reuniones
13 de febrero de 2020
28 de mayo de 2020
22 de septiembre de 2020
14 de diciembre de 2020

Las reuniones de 28 de mayo, 22 de septiembre y 14 de diciembre se celebraron mediante videoconferencia.

Todas las reuniones han sido debidamente convocadas por la Secretaria, junto con el preceptivo Orden del Día, y de todas ellas se ha levantado un acta que ha sido circulada a todos sus miembros.

4.3. Asistencia y delegaciones de voto.

Número de miembros asistentes (presentes/sustituidos por razón del cargo y representados) a las reuniones de la Comisión Ejecutiva del Patronato y delegaciones de voto		% de asistentes/sustituidos por razón de cargo	% miembros asistentes y representados
Número de reuniones de la Comisión Ejecutiva del Patronato sin asistencia del Presidente	0		
Reunión de 13/02/2020	6 asistentes/sustituidos por razón del cargo (*) 0 delegaciones voto	86%	86%
Reunión de 28/05/2020	7 asistentes/sustituidos por razón del cargo (*) 0 delegaciones voto	100%	100%
Reunión de 22/09/2020	7 asistentes/sustituidos por razón del cargo (*) 0 delegaciones voto	100%	100%
Reunión de 14/12/2020	6 asistentes/sustituidos por razón del cargo (*) 0 delegaciones voto	86%	86%

* *sustituidos por razón de cargo = De conformidad con los Estatutos de la Fundación, si la condición de patrono es atribuida por razón de un cargo, puede actuar en nombre del titular de este cargo la persona que lo pueda sustituir de acuerdo con las reglas de organización de la institución de que se trate.*

4.4. Otros asistentes a las reuniones de la Comisión Ejecutiva del Patronato.

Los asistentes con voz y sin voto a las reuniones de la Comisión Ejecutiva del Patronato del ejercicio han sido:

Asistente	Reunión 13/02/2020	Reunión 28/05/2020	Reunión 22/09/2020	Reunión 14/12/2020
Presidenta del Patronato ISGlobal: S.A.R. La Infanta Dña. Cristina de Borbón y Grecia	√ (por teleconferencia)	√	√	√
Director General ISGlobal: Sr. Antoni Plasència Taradach	√	√	√	√
Directora Científica ISGlobal: Sra. Denise Naniche	√	√	√	√
Gerente ISGlobal: Sr. Gonzalo Vicente Lacambra	√	√	√	√
Sr. Lluís Rovira, Director de CERCA		√	√	√
Sr. Mat Lee, Chair del Administration External Review Committee	√ (en un punto del orden del día, por teleconferencia)			
Sr. Joan Bigorra, Director de Innovación de ISGlobal				√

4.5. Constitución y adopción de acuerdos de la Comisión Ejecutiva del Patronato.

La Comisión Ejecutiva del Patronato se rige por normas de funcionamiento análogas a las del Patronato, sin perjuicio de que no podrá reunirse en segunda convocatoria.

5. OTROS ÓRGANOS

5.1. *Director/a general.*

De conformidad con el artículo 16 de los Estatutos de la Fundación, el/la director/a general de la Fundación es designado por el Patronato, a propuesta de la Comisión Ejecutiva, y depende orgánicamente de la Comisión Ejecutiva.

El Director General de la Fundación es el doctor Antoni Plasencia Taradach, quien fue propuesto para dicho cargo por acuerdo de la Comisión Ejecutiva del Patronato de fecha 1 de octubre de 2014 y nombrado por acuerdo del Patronato de la misma fecha.

El Director General tiene las funciones determinadas en los Estatutos de la Fundación, y ostenta las facultades para actuar frente a terceros que le han sido otorgadas por el Patronato, elevadas a público en escritura otorgada ante el Notario de Barcelona, don Tomás Giménez Duart en fecha 20 de enero de 2015, con el número 116 de su protocolo.

5.2. *Director/a científico/a.*

De conformidad con el artículo 17 de los Estatutos de la Fundación, el Patronato, a propuesta del/de la director/a general, podrá nombrar un/una director/a científico/a, que dependerá del Director General.

La Directora Científica de la Fundación es la doctora Denise Naniche, quien fue nombrada por el Patronato mediante acuerdo de fecha 12 de diciembre de 2019.

La Directora Científica tiene las funciones determinadas en los Estatutos de la Fundación.

5.3. *Gerente.*

De conformidad con el artículo 17 de los Estatutos de la Fundación, el Patronato, a propuesta del/de la director/a general, podrá nombrar un/una gerente, que dependerá del Director General.

El Gerente de la Fundación es el señor Gonzalo Vicente Lacambra, quien fue nombrado para dicho cargo por acuerdo de la Comisión Ejecutiva del Patronato de fecha 12 de enero de 2011.

El Gerente tiene las funciones determinadas en los Estatutos de la Fundación, y ostenta las facultades para actuar frente a terceros que le han sido otorgadas por el Patronato, elevadas a público en escritura otorgada ante el Notario de Barcelona, don Tomás Giménez Duart en fecha 20 de enero de 2015, con el número 116 de su protocolo.

6. AUDITORIA

Durante el ejercicio al que hace referencia el presente informe, la Fundación ha sometido la revisión de sus cuentas anuales a la sociedad BDO Auditores, S.L.P., entidad domiciliada en Madrid (28010) calle Rafael Calvo 18, e inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, al tomo 14.413, sección 8ª, folio 201, hoja número M-238188.

El informe de auditoría de las cuentas anuales no ha presentado ninguna reserva o salvedad.

7. GESTIÓN DE RIESGOS, TRANSPARENCIA, BUENAS PRÁCTICAS Y PREVENCIÓN DEL DELITO

7.1. Sistema de Gestión de Riesgos.

La Fundación dispone de un sistema de gestión que permite identificar, analizar y evaluar los distintos factores de riesgo a los que se encuentran expuestas sus actividades.

El Director General, conjuntamente con el Gerente y el Comité de Compliance, definen de forma proactiva aquellas áreas y actividades a ejecutar que requieren de una vigilancia, monitorización y control específicos.

A tales efectos, son promovidos los instrumentos necesarios para prevenir o mitigar los riesgos identificados, pudiendo materializarse dichos instrumentos en forma de políticas, procedimientos códigos, o manuales, en función de la materia o ámbito del que se trate.

7.2. Transparencia y buenas prácticas.

La Fundación dispone de un Portal de Transparencia (<https://www.isglobal.org/transparencia>) a través del cual garantiza la transparencia de sus actividades y el cumplimiento de las distintas obligaciones en materia de publicidad activa exigidas por la normativa aplicable.

La Fundación se encuentra inscrita y clasificada en el "Registro de Grupos de Interés de Cataluña", según resolución de 18 de mayo de 2016, del Director General de Derecho y de Entidades Jurídicas de la Generalitat de Cataluña. Los datos de registro son los siguientes:

- Nº 46,
- Clasificación: categoría III organizaciones no gubernamentales.
- Subcategoría: fundaciones y asociaciones.

La Fundación dispone de distintos códigos y manuales internos de buenas prácticas, tanto en el área científica como en el área administrativa o de gestión. Asimismo, se encuentra adherida a otros instrumentos de carácter externo como pueden ser el "Código de Buenas Prácticas Científicas del Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona

(PRBB)” y el Código de Conducta de Directores y Gerentes de centros CERCA de la Generalitat de Catalunya”

7.3. Modelo de prevención de delitos.

La Fundación tiene implantado desde el año 2018 un modelo organizativo cuya finalidad es prevenir la comisión de delitos en el seno de la entidad por los actos o hechos delictivos que pudieran ser cometidos por sus empleados/as en beneficio de la entidad.

Dicho modelo se denomina “*Programa de Compliance de ISGlobal*” y tiene su fundamento en el Mapa de Riesgos Penales y en el Informe de Recomendaciones que elaboró una firma legal externa especializada en derecho penal y compliance. El Mapa de Riesgos penales, a partir de las distintas actividades que realiza la Fundación, identifica aquellas tipologías de delitos que serían susceptibles de generar responsabilidad penal a la Fundación y su contenido es sometido a revisión de forma periódica para una adecuada prevención y gestión de los riesgos.

El Comité de Compliance de ISGlobal es el órgano encargado de promover, gestionar y supervisar los distintos instrumentos que integran el “*Programa de Compliance de ISGlobal*”, así como también de garantizar que en la Fundación se desarrollan conductas acordes con la legalidad y se fomenta una cultura ética y de cumplimiento normativo.

Durante el ejercicio al que hace referencia el presente informe, se han celebrado 4 sesiones del Comité de Compliance, en fechas 20 de marzo, 23 de junio, 22 de octubre y 16 de diciembre, respectivamente. Todas ellas se han realizado de forma telemática en aplicación de la legislación dictada para la contención de la Covid-19 y de los protocolos internos para la prevención de contagios aprobados por ISGlobal.

El Patronato de la Fundación, a través de su Comisión Ejecutiva, ha sido oportunamente informado del contenido de dichas sesiones y de las distintas actividades que en su conjunto ha realizado el referido comité.

En el marco del “*Programa de Compliance de ISGlobal*”, la Fundación tiene habilitado un Canal de Denuncias externo (canaldenunciasisglobal@cuatrecasas.com) a los efectos de que, tanto el personal de la propia entidad como cualquier tercero (proveedores, clientes, etc.), puedan informar de potenciales incumplimientos con trascendencia penal de la legislación vigente o de la normativa interna.

Durante el ejercicio al que hace referencia el presente informe, no se ha recibido ninguna denuncia en el citado canal.
